



ESG REPORT

THE JOURNEY HAS JUST BEGUN

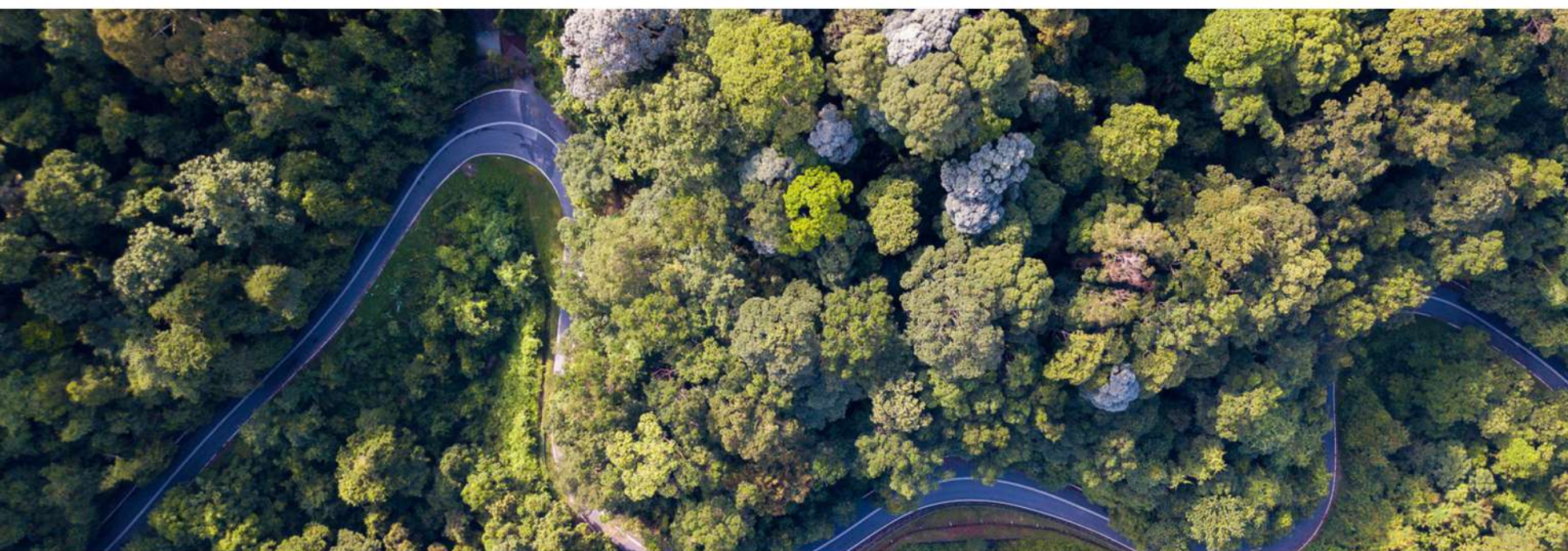
2024-2025

 **TELECOM**
INFRASTRUCTURE PARTNERS



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

SPIIS TREŚCI



- 01** WIADOMOŚĆ OD NASZYCH
LIDERÓW ESG
- 02** NASZA MISJA, WIZJA I
PRIORYTETY
- 03** WPROWADZANIE
POZYTYWNYCH ZMIAN
- 04** KLUCZOWE WYDARZENIA
- 05** CO JESZCZE ZROBILIŚMY?
- 06** CO DALEJ W TIP?

ESG REPORT 2024-2025

WIADOMOŚĆ OD NASZYCH LIDERÓW ESG

Opublikowanie naszego pierwszego raportu ESG stanowi ważny kamień milowy w naszej podróży. W krótkim czasie zbudowaliśmy solidne fundamenty — włączając troskę do naszych procesów, wyznaczając ambitne cele i budując kulturę odpowiedzialności. Chociaż jesteśmy dumni z tego, co do tej pory osiągnęliśmy, to jest dopiero początek. Wraz ze wzrostem naszej działalności, będzie się również zwiększał nasz wpływ, a my z radością kontynuujemy rozwijanie naszej strategii ESG dzięki nowym celom, inicjatywom kierowanym przez komitety i silniejszym praktykom zarządzania, które wspierają przejrzystość, etyczne przywództwo i długoterminową odporność.

Jerry Sandford, General Counsel & ESG Lead

„Ten inauguracyjny raport ESG jest świadectwem poświęcenia i wizji naszego zespołu TIP. Od pierwszego dnia TIP stawiał na odpowiedzialny i etyczny rozwój, a postęp, jaki osiągnęliśmy w tak krótkim czasie, jest inspirujący. Patrząc w przyszłość, jesteśmy zobowiązani do pogłębiania naszych wysiłków — napędzania innowacji, rozszerzania naszych inicjatyw i wyznaczania nowych punktów odniesienia, które są zgodne z naszymi podstawowymi wartościami i oczekiwaniami naszych interesariuszy”.

Chantal Schofield, Knowledge and Compliance Manager & ESG Coordinator



ESG w TIP

PODNOŚIMY NASZE STANDARDY W ZAKRESIE PRAKTYK
ŚRODOWISKOWYCH, SPOŁECZNYCH I ŁADU KORPORACYJNEGO.

Tworzenie pozytywnego globalnego wpływu PODNOŚENIE POZIOMU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI I INWESTYCJI



Misja

Dostarczanie wartości naszym interesariuszom poprzez integrację zrównoważonego rozwoju i różnorodności we wszystkich aspektach naszej działalności.



Wizja

Budowanie zrównoważonej przyszłości poprzez tworzenie wartości ekonomicznej, ochronę zasobów i ulepszanie społeczności, w których działamy.



Nasze podejście

W naszym procesie inwestycyjnym uwzględniamy kwestie środowiskowe, społeczne i te związane z ładem korporacyjnym (ESG).

Jak nasza działalność pozytywnie wpływa na świat każdego dnia

- ✔ Działamy na globalnym rynku agregacji umów najmu, koncentrując się głównie na lokalizacjach telekomunikacyjnych w Europie i Ameryce Łacińskiej. Oznacza to, że wspieramy infrastrukturę, która przynosi kluczowe korzyści gospodarcze i społeczne w tych regionach.
- ✔ TIP oferuje odbiorcom czynszu z tytułu lokalizacji dla infrastruktury telekomunikacyjnej — lub podobnych rozwiązań — dużą, jednorazową wypłatę gotówkową. Właściciele gruntów, którzy otrzymują od nas te płatności, często wykorzystują je, aby w znaczący sposób poprawić jakość swojego życia (na przykład poprzez opłacenie leczenia medycznego lub kursów edukacyjnych dla siebie i swoich bliskich).
- ✔ Model biznesowy TIP opiera się na nabywaniu umów najmu typu "triple net lease" od indywidualnych właścicieli gruntów. Dzięki temu nasza działalność ma bardzo niewielki ślad węglowy. Nasi najemcy — którymi są zazwyczaj znani dostawcy usług komunikacyjnych lub duże firmy infrastrukturalne (tzw. "Towercos") — są w pełni świadomi kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem i zazwyczaj dążą do tego, aby ich lokalizacje były jak najbardziej energooszczędne.
- ✔ Niektórzy właściciele gruntów, którzy otrzymują od nas wysoką wypłatę z góry, to kluby sportowe działające na rzecz lokalnych społeczności — przeznaczające środki na modernizację swoich obiektów — albo organizacje charytatywne, które wykorzystują fundusze na realizację swoich statutowych celów. Na naszej stronie można znaleźć opinie niektórych właścicieli gruntów o tym, jak otrzymanie środków od TIP wpłynęło na ich życie.



KLUCZOWE OSIĄGNIĘCIA

TIP dąży do bycia:

- Dobrym pracodawcą
- Dobrze zarządzanym przedsiębiorstwem
- Etycznym obywatelem korporacyjnym

Te zasady kierują wszystkim, co robimy. Od troski o środowisko po odpowiedzialność społeczną, silne zarządzanie i głębokie zaangażowanie w różnorodność, nasze ostatnie inicjatywy odzwierciedlają sposób, w jaki wprowadzamy te wartości w życie na każdym szczeblu organizacji.



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

ESG REPORT 2024-2025

Dobry pracodawca

- W 2024 roku z powodzeniem wdrożyliśmy nowy system HR dla wszystkich pracowników. Ten w pełni zgodny z RODO system jest obecnie wykorzystywany przez wszystkich pracowników do rezerwowania urlopów i rejestrowania nieobecności. Ponadto system umożliwia przeprowadzanie ankiet, zarządzanie wynikami pracy oraz pełni funkcję narzędzia komunikacyjnego wspierającego zaangażowanie pracowników. Nowy system HR dostarcza nam wiarygodnych danych, które pozwalają z łatwością identyfikować luki kompetencyjne, różnice płacowe, poziom absencji oraz rozbieżności w pakietach świadczeń.
- W 2024 roku uruchomiliśmy również coroczne badanie satysfakcji pracowników prowadzone przez firmę zewnętrzną oraz badania dotyczące różnorodności, osiągając początkowy wskaźnik odpowiedzi na poziomie 75% oraz ogólny wynik zaangażowania 4,25 na 5. Wyniki te stanowią solidną podstawę do dalszego zwiększania zaangażowania pracowników i napędzania sukcesu organizacji.
- Obecnie wykorzystujemy nasz system HR do przeprowadzania corocznych ocen okresowych z każdym pracownikiem, korzystając z niedawno wdrożonego systemu ustalania celów i oceniania.
- Nieustannie dbamy o to, aby wynagrodzenia i świadczenia otrzymywane przez naszych pracowników — w tym te związane z opieką zdrowotną, ubezpieczeniem na życie i zastępstwem dochodu — były atrakcyjne i znacząco przewyższały minimalne wymagania prawne obowiązujące w krajach, w których działamy.

Dobrze Zarządzany i Odpowiedzialny Biznes

- Za pomocą naszej platformy szkoleniowej z zakresu zgodności, wszyscy nowi i obecni pracownicy każdego roku odbywają internetowe, dostępne na żądanie kursy szkoleniowe. Obejmują one m.in. etykę i zasady postępowania w biznesie, sygnalizowanie nieprawidłowości (whistleblowing), ochronę danych i prywatności, cyberbezpieczeństwo oraz różnorodność, równość i inkluzywność (DEI). Moduły te są dostępne w różnych językach.
- Z sukcesem wdrożyliśmy program „TIP University”. Program ten bazuje na wstępnym szkoleniu wdrożeniowym, które otrzymują nasi IDM-owie, rozwijając ich umiejętności negocjacyjne i wiedzę na temat oceny inwestycji. Nowi pracownicy otrzymują również szkolenia stacjonarne i online prowadzone przez naszego CEO oraz innych członków kadry kierowniczej wkrótce po dołączeniu do TIP.
- Kodeks Postępowania Pracowników określa standardy, których przestrzegania oczekujemy od wszystkich zatrudnionych. Stanowi on uzupełnienie szkolenia z etyki biznesowej. Każdego roku pracownicy potwierdzają na piśmie, że zapoznali się z Kodeksem i będą go przestrzegać. Co roku dokonujemy jego przeglądu, aby zapewnić jego aktualność i adekwatność do zmieniających się warunków.
- Rozumiemy, jak ważne jest cyberbezpieczeństwo — zarówno dla naszych pracowników, jak i najemców oraz właścicieli gruntów, z którymi współpracujemy. Oprócz szkoleń pracowniczych posiadamy rozbudowane polityki dotyczące ochrony danych i bezpieczeństwa informacji. Stale monitorujemy zgodność z tymi politykami i rozwijamy je, dlatego rozpoczęliśmy proces certyfikacji ISO 27001 — kluczowego międzynarodowego standardu zarządzania bezpieczeństwem informacji. Działania obejmują technologie, ludzi i procesy, aby zapewnić maksymalne bezpieczeństwo danych.
- Wiemy, jak ważne jest, aby pracownicy czuli się całkowicie swobodnie, zgłaszając wszelkie nieprawidłowości w pełni poufny sposób. Wierzimy, że nasze procesy i polityki związane z sygnalizowaniem nieprawidłowości (whistleblowing), a także szkolenia z tego zakresu, są zgodne z potrzebami TIP, jego kontrahentów i pracowników, a także spełniają wymagania obowiązujących przepisów w krajach, w których działamy. Stale monitorujemy i udoskonalamy te procesy, a ostatnio wdrożyliśmy narzędzie anonimowej infolinii jako alternatywny i poufny kanał kontaktu.

Etyczny Obywatel Korporacyjny, Który Wnosi Pozytywną Zmianę

- Współpracujemy z najemcami naszych lokalizacji, aby wspierać ich w redukcji emisji dwutlenku węgla na dzierżawionych od nas stacjach bazowych — na przykład poprzez umożliwienie wynajmu dodatkowej przestrzeni pod instalację paneli słonecznych, turbin wiatrowych czy akumulatorów. Będziemy nadal poszukiwać sposobów, dzięki którym TIP może generować dodatkowe przychody, wspierając jednocześnie najemców w osiąganiu ich celów związanych z neutralnością emisyjną oraz zmniejszaniem zależności od awaryjnych generatorów diesla.
- Zgodnie z zaleceniami podmiotów zewnętrznych opracowaliśmy również strategię angażowania interesariuszy, nadzoru ESG na poziomie zarządu oraz polityki środowiskowe. Mają one na celu udoskonalenie naszych praktyk zrównoważonego rozwoju, zapewnienie zgodności z regulacjami oraz promowanie przejrzystości i odpowiedzialności w naszej działalności operacyjnej.
- Dodatkowo przygotowaliśmy nowe oceny ryzyka ESG, które wprost odnoszą się do ryzyk związanych z transformacją oraz kwestii DEI (różnorodność, równość i inkluzywność). Dzięki temu możemy proaktywnie identyfikować potencjalne wyzwania, budować bardziej inkluzywne środowisko pracy i realizować nasze długoterminowe cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- We wrześniu 2024 z satysfakcją odnotowaliśmy, że nasza ocena GRESB (organizacji niezależnie oceniającej wskaźniki ESG dla firm związanych z sektorem nieruchomości) ponownie wzrosła w porównaniu do naszego pierwszego zgłoszenia ESG z 2023 roku, które już wtedy zostało uznane za bardzo dobry wynik.



Co jeszcze zrobiliśmy?

01

Zobowiązanie do osiągnięcia zerowej emisji netto

Aby mieć pewność, że nasze cele klimatyczne są oparte na nauce i zgodne z najlepszymi światowymi praktykami, użyliśmy narzędzia Corporate Net Zero Tool, aby ustalić cele zgodne z inicjatywą Science Based Targets (SBTi).
To narzędzie umożliwia nam modelowanie ścieżek emisji, ocenę scenariuszy redukcji i definiowanie wiarygodnych, opartych na danych celów, które odzwierciedlają nasze zaangażowanie w osiągnięcie zerowej emisji netto w sposób przejrzysty i rozliczalny.

02

Ustaliliśmy nowe cele

Aby zapewnić, że nasza strategia ESG pozostanie dynamiczna i zorientowana na przyszłość, odświeżyliśmy nasze cele, aby odzwierciedlały ewoluujące priorytety, oczekiwania interesariuszy i pojawiające się najlepsze praktyki. Nasze najnowsze cele zostały opracowane poprzez współpracę międzyfunkcyjną, zgodną z naszymi podstawowymi wartościami i planami rozwoju biznesu - utrzymując nasze zobowiązania ambitne, wykonalne i wpływowe.

... i czy wiesz, że my również:

Średnio co najmniej jedno zgłoszenie ESG miesięcznie.

Udoskonaliliśmy nasz program zgodności, aby działał kwartalnie, z rozszerzonymi modułami i wydłużonym czasem realizacji - zwiększając wartość zarówno dla wewnętrznych zespołów, jak i zewnętrznych interesariuszy.

- Wprowadziliśmy nowe wewnętrzne narzędzie [Ripple!] w celu usprawnienia gromadzenia danych ESG we wszystkich jurysdykcjach, poprawiając spójność i dokładność raportowania.



Corporate Net-Zero Tool

Version: 1.2
Support: info@sciencebasedtargets.org

Enter your company name

TIP

Instrukcja obsługi narzędzia Net-Zero

Sekcja 1.1: Wprowadź dane dotyczące emisji zgodnie z wybranym zakresem celu. Wymagane pola wejściowe są podświetlone na żółto.

Sekcja 1.2: Podsumowanie danych dotyczących celów redukcji emisji, metody ustalania celów oparte na emisjach bezwzględnych.

Sekcja 2.1: Wprowadź dane dotyczące emisji i aktywności zgodnie z wybranym zakresem celu i metodą ustalania celu. Wymagane pola wejściowe są podświetlone na żółto.

Sekcja 2.2: Podsumowanie danych dotyczących celów redukcji emisji, metody ustalania celów oparte na intensywności emisji.

Opcjonalnie: Szablon agregacji celów do wykorzystania przy ustalaniu wielu celów Net Zero.

WAŻNA INFORMACJA:

Modelowane ścieżki SBTi w tym narzędziu określają minimalny poziom wymagany do osiągnięcia danego scenariusza temperaturowego. Firm zachęcamy do wyznaczania celów bardziej ambitnych niż wymagane redukcji.



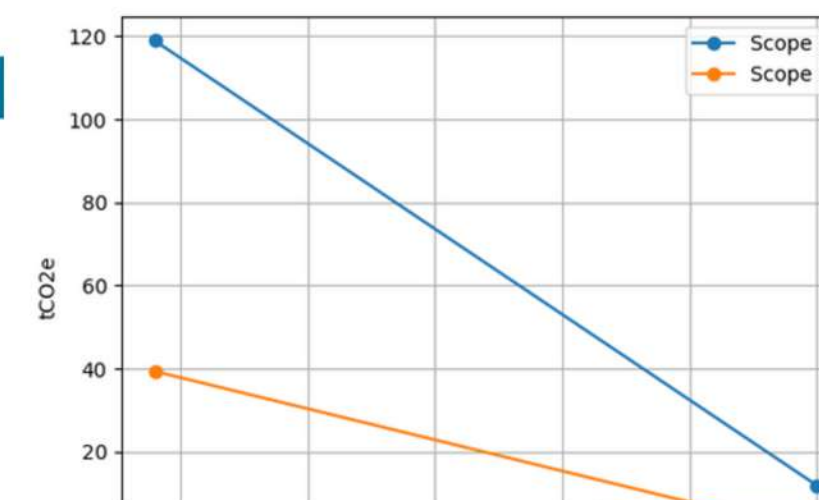
1. METODY USTALANIA CELÓW OPARTE NA BEZWZGLĘDNEJ EMISJI

Sekcja 1.1. Dane wejściowe (cele bezwzględne)

Pokrycie celu	Zakres 1 & 2	
Metoda ustalania celu	Bezwzględna redukcja	<i>Aby obliczyć cele intensywnościowe, proszę skorzystać z Sekcji 2.1. Dane wejściowe (cele intensywnościowe).</i>
Rok bazowy	2024	
Rok docelowy	2050	
Ścieżka sektorowa	Ścieżka międzysektorowa	
Emisje Zakresu 1	119	tCO ₂ e
Emisje Zakresu 2	39	tCO ₂ e
Emisje Zakresu 3	563	tCO ₂ e
Całkowite emisje w Zakresie 1 i 2 (tCO ₂ e)	158.29	tCO ₂ e

Sekcja 1.2. Wyniki celu bezwzględnego

	Rok bazowy (2024)	Rok docelowy (2050)	% Redukcji Bezwzględnej
Firma Zakres 1 i 2 (tCO ₂ e)	158.29	15.83	90.00%
Firma zobowiązuje się do redukcji emisji w Zakresie 1 i 2 o 90% do 2050 roku w odniesieniu do roku bazowego 2024			



ALE JEST JESZCZE WIELE,
CO CHCEMY OSIĄGNAĆ

Zobacz nasze nowe cele
wykraczające poza
neutralność emisyjną >

E Cele środowiskowe TIP Odpowiedzialny obywatel korporacyjny	S Cele społeczne TIP Dobry pracodawca	G Cele w zakresie ładu korporacyjnego TIP Dobrze zarządzany biznes
Ocena ESG: Naszym celem jest dalsze zwiększenie naszego wyniku ESG w ramach GRESB w przyszłym roku poprzez: - Zwiększenie wyniku w kategorii Zarządzanie; - Podniesienie sekcji Zarządzanie Ryzykiem do średniego poziomu grupy benchmarkowej (minimum); - Ulepszanie ocen ryzyka i procesów zarządzania.		
Nasze zobowiązanie do osiągnięcia neutralności klimatycznej: Zobowiązujemy się do osiągnięcia statusu firmy neutralnej klimatycznie do 2050 roku, dostosowując naszą strategię do wytycznych inicjatywy Science Based Targets (SBTi), która oferuje rygorystyczne ramy redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnie z najnowszą wiedzą naukową na temat klimatu. W ramach tego zobowiązania korzystamy z narzędzia SBTi Corporate Net-Zero Tool, dzięki któremu TIP deklaruje redukcję emisji w zakresie 1 i 2 o 90% do 2050 roku, przyjmując rok 2024 jako rok bazowy. Cele pośrednie do osiągnięcia do 2030 roku: • Energia odnawialna: Co najmniej 25% całkowitego zużycia energii będzie pochodzić ze źródeł odnawialnych. • Emisje zakresu 1 i 2: Zredukujemy nasze bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych o co najmniej 25% względem poziomu z 2024 roku. • Emisje zakresu 3: Zredukujemy emisje związane z podróżami służbowymi (zakres 3) o co najmniej 25% względem poziomu z 2024 roku. Redukcja odpadów: Wdrożymy politykę zero odpadów do 2030 roku, skupiając się na recyklingu oraz ograniczaniu odpadów elektronicznych poprzez zrównoważone praktyki utylizacyjne. Cel ten osiągniemy współpracując z dostawcą powierzchni biurowej, z którego wynajmujemy przestrzeń, oraz z naszym dostawcą usług IT. Współpraca z najemcami w zakresie redukcji emisji: Będziemy aktywnie współpracować z najemcami naszych lokalizacji, aby pomóc im w redukcji emisji na dzierżawionych przez nich stacjach bazowych. W miarę możliwości zaoferujemy im dodatkową przestrzeń do wynajęcia w celu instalacji paneli słonecznych, turbin lub baterii.	Zaangażowanie społeczne: Do końca 2026 roku zakończymy proces ustanawiania partnerstw charytatywnych i projektów społecznych dla każdego z naszych biur. Każdy pracownik przeznaczy na taki projekt przynajmniej jeden dzień w roku, a każde biuro zobowiązuje się do osiągnięcia minimalnego wskaźnika realizacji na poziomie 50% do końca 2026 roku. Dobrostan pracowników: Każdy z naszych zespołów wyznaczy cele związane z dobrostanem dla swojego kraju; do 2027 roku zapewnimy wszystkim pracownikom dostęp do kompleksowych zasobów wspierających dobrostan, w tym wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego (np. poufne usługi doradcze). Zaangażowanie pracowników: Utrzymamy wskaźnik odpowiedzi na ankietę zaangażowania powyżej 60% oraz eNPS na poziomie 20+. Będziemy dalej rozwijać środowisko pracy wspierające i dynamiczne, zapewniając, że nasz zespół czuje się doceniany i zmotywowany. Rozwój zawodowy: Poprzez rozwój programów szkoleniowych (w tym sesje moderowane przez ekspertów oraz szkolenia programowe) będziemy nadal przyciągać i zatrzymywać najbardziej wykwalifikowanych specjalistów, osiągając lepsze wyniki dla naszych globalnych klientów. Obejmuje to również rozwój dostępności, m.in. poprzez „TIP University” – nasz wewnętrzny portal edukacyjny. 	Szkolenia z zakresu zgodności (compliance): Do 2026 roku zwiększymy zakres programu modułów zgodności oraz osiągniemy globalny poziom ukończenia tych szkoleń na minimum 75%, wdrażając kwartalne przeglądy i bardziej rygorystyczne monitorowanie. Rozwój polityk: Przed 2026 rokiem dokonamy przeglądu i aktualizacji wszystkich naszych wewnętrznych polityk, aby były zgodne z najlepszymi praktykami i dostosowane kulturowo oraz prawnie do każdego kraju, w którym działamy. Następnie będziemy je przeglądać co roku. Prywatność i bezpieczeństwo danych: Do końca 2026 roku uzyskamy certyfikację ISO 27001 w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz wprowadzimy specjalne szkolenia dla naszych menedżerów, by zapewnić dalsze bezpieczeństwo danych pracowników. Zewnętrzne przeglądy zgodności: Od 2026 roku będziemy przeprowadzać zewnętrzne przeglądy zgodności co dwa lata z udziałem odpowiednich konsultantów zewnętrznych, w celu weryfikacji, że TIP przestrzega przepisów dotyczących pracy, ochrony danych i regulacji korporacyjnych w krajach, w których działa. Przeglądy te będą zgodne ze standardami ISO 27001 lub ich odpowiednikami. Dostępność cyfrowa: Od 2026 roku TIP zapewni, że wszystkie platformy cyfrowe regularnie używane przez pracowników będą zgodne ze standardami W3C dotyczącymi dostępności cyfrowej. 

Co dalej z ESG w TIP?



Ciągłe zaangażowanie

Chociaż doceniamy postęp, jaki osiągnęliśmy, dostrzegamy również wyzwania, które pozostają. Nadal skupiamy się na ciągłym doskonaleniu i długoterminowym wpływie - zaangażowani w odpowiedzialny wzrost, który wspiera bardziej regeneracyjną, sprawiedliwą i pozytywną przyszłość dla wszystkich naszych interesariuszy.

ESG REPORT 2024-2025

Ciągłe ulepszenia

Będziemy nadal udoskonalać to, co raportujemy i sposób raportowania — poprawiając zarówno jakość, jak i wydajność, czyniąc mierzalne postępy w realizacji naszych celów ESG i zgłoszeń GRESB, a w miarę naszego rozwoju będziemy również ewoluować — ucząc się na doświadczeniach, udoskonalając nasze podejście i rozszerzając możliwości wspierania większej różnorodności i integracji w całej firmie.

TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

Dziękujemy za nieustające wsparcie w naszej podróży ESG w TIP

www.telecom-ip.com.pl/esg

ESG REPORT 2024-2025

